

DIE PASSENDE NACHFOLGE

SUPERVISION BEI UNTERNEHMENSÜBERGABEN

Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) ist der größte Fach- und Berufsverband von Berater/innen, die das Beratungskonzept Supervision auf hohem Niveau erlernt haben und auf dem Markt anbieten. Die DGSv hat mehr als 3.500 Mitglieder. Sie verfügen über Erfahrungen in den verschiedensten Branchen und Aufgabenfeldern. In der Suchmaschine unter www.dgsv.de können Sie gezielt nach Expert/innen für Ihr Anliegen suchen. Gerne helfen Ihnen auch die Mitarbeiter/innen der Geschäftsstelle weiter.



Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.
Lütticher Str. 1-3 50674 Köln
Telefon 0221-92004-0
Telefax 0221-92004-29
Info@dgsv.de www.dgsv.de

 **DGSv**

Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.

DIE PASSENDE NACHFOLGE

SUPERVISION BEI UNTERNEHMENSÜBERGABEN



Supervision – ein Ort des Nachdenkens über die vielen Facetten einer Unternehmensübergabe.

In Ihrem Unternehmen stecken Ihre Visionen, Ihre Energie, Ihre Lebensleistung. Verständlich, dass Sie bei der Übergabe an eine Nachfolgerin/ einen Nachfolger alle wichtigen Punkte bedenken wollen. Die Klärung betriebswirtschaftlicher und rechtlicher Fragen ist dabei selbstverständlich. Oft aber werden im Vorfeld der Unternehmensübergabe wesentliche Aspekte nicht berücksichtigt, die abseits der geschäftlichen Ebene liegen:

- Habe ich mich für den richtigen Nachfolger oder die richtige Nachfolgerin entschieden?
- Welche Erwartungen habe ich an sie/ ihn?
- Wie kann ich den Überblick in der Kommunikation mit Anwalt, Steuerberater, Bank etc. bewahren?
- Wie kann ich Konflikte und Spannungen im Unternehmen und in der Familie abbauen?

Supervision, das sind professionell geführte Beratungsgespräche – zu zweit oder in Gruppen. Supervision wird in allen Wirtschaftsbereichen eingesetzt, um die Weiterentwicklung von Menschen und Organisationen in der Arbeitswelt zu fördern. Die Arbeit von Supervisorinnen und Supervisoren ergänzt ideal die Tätigkeit von Rechts-, Steuer- oder Finanzberatern. Supervision schafft Raum für das persönliche, familiäre und unternehmerische Ganze.

Supervision bei Betriebsübergaben ...

- hilft, die Vorstellung über einen Nachfolger zu präzisieren;
- hilft, persönliche Wünsche, Vorstellungen und Visionen umzusetzen;
- stärkt das Unternehmensprofil;
- stellt die Kommunikation zwischen allen Beteiligten sicher;
- nimmt psychischen Druck von den aktiv Beteiligten;
- führt zu neuer Entscheidungsfreiheit und schützt so vor zu schnellen Festlegungen;
- bietet eine geschützte Atmosphäre, um die Licht- und Schattenseiten der Betriebsübergabe zu durchdenken;
- ermöglicht die Achtung und Würdigung von Lebensleistungen.

Supervision ist ein Beratungskonzept, das passende Antworten ermöglicht.