

# MITARBEITERGE- SPRÄCHE FÜHREN

SUPERVISION STÄRKT FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGsv) ist der größte Fach- und Berufsverband von Beraterinnen und Beratern, die das Konzept Supervision auf hohem Niveau erlernt haben und auf dem Markt anbieten. Die DGsv hat mehr als 3.600 Mitglieder. Sie verfügen über Erfahrungen in den verschiedensten Branchen und Aufgabefeldern. In der Suchmaschine unter [www.dgsv.de](http://www.dgsv.de) können Sie gezielt nach ihnen suchen. Gerne helfen Ihnen auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Geschäftsstelle weiter.

Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.  
Lütticher Str. 1-3 50674 Köln  
Telefon 0221-92004-0  
Telefax 0221-92004-29  
[Info@dgsv.de](mailto:Info@dgsv.de) [www.dgsv.de](http://www.dgsv.de)

Text:  
Herbert Hirsch



Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.

# MITARBEITERGE- SPRÄCHE FÜHREN

SUPERVISION STÄRKT FÜHRUNGSKRÄFTE



Zielvereinbarungsgespräch?  
Mitarbeiterjahresgespräch?  
Kritikgespräch?

Das geplante, persönliche Gespräch mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie mit Arbeitsgruppen gehört zu den anspruchsvollsten Tätigkeiten von Führungskräften. Verlauf und Ergebnis eines Gespräches sind nicht exakt vorhersagbar:

Was sachlich und zielgerichtet beginnt, endet vielleicht mit Verstimmung oder ohne gutes Ergebnis.

Misslungene Gespräche führen zu Unzufriedenheit und Unsicherheit bei den Beteiligten und bewirken eine Verschlechterung von Motivation, Qualität und Arbeitsleistung.

Gelungene Mitarbeitergespräche jedoch fördern Motivation und Leistung.

## Supervision – klärt und stärkt.

Für die Vorbereitung und Auswertung von Mitarbeitergesprächen empfiehlt sich Supervision als ein Beratungsverfahren, mit dem Sie individuell an dieser Führungsaufgabe arbeiten können.

Im Einzelnen hilft Supervision Ihnen besonders

- die komplexe Dynamik einer Gesprächssituation besser zu verstehen
- neue Sichtweisen zu entwickeln
- angemessene Verhaltensweisen zu trainieren
- den „roten Faden“ wieder aufzunehmen, wenn er mal verloren gegangen ist
- sich von Druck zu entlasten
- Wünschenswertes und Machbares auszuloten

Bei dieser Arbeit unterstützt Sie die Supervisorin/der Supervisor als Sparringspartner/in, Ideengeber/in oder Informationsvermittler/in, ohne Ihnen die Verantwortung für Ihre Entscheidungen abzunehmen. So finden Sie die für Sie passende Lösung!

Supervision: Beratung, in der Sie passende Antworten entdecken.